



Strategia ESG



XTB - MIĘDZYNARODOWY BROKER WSPIERAJĄCY ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

XTB to przede wszystkim innowacyjność i ciągły rozwój. Tworzymy największą regulowaną firmę inwestycyjną i FinTech w Polsce, specjalizującą się w obrocie instrumentami finansowymi. Działamy na rynkach m.in. w Europie, Azji i Ameryce Południowej.

Globalnie zatrudniamy ponad 500 osób (na dzień przyjęcia Strategii ESG). Szacunek w relacjach z Klientami, Pracownikami, Współpracownikami i Kontrahentami uznajemy za kluczowy czynnik dla globalnego rozwoju XTB.

Dokładamy wszelkich starań aby podejmowane przez nas działania wzmocniły organizację w obszarze odpowiedzialności społecznej, uwzględniającej ochronę środowiska i klimatu oraz świadomie i efektywnie zarządzającej zasobami naturalnymi.

NASZE WARTOŚCI:

WSPARCIE **TECHNOLOGIA** **ZAUFANIE**

XTB notowana jest w indeksie WIG-ESG (GPW).





TRZY FILARY STRATEGII ESG XTB

ŚRODOWISKO

Dbamy o środowisko naturalne w miejscu pracy. Wprowadziliśmy szereg rozwiązań mających na celu wydajniejsze zarządzanie zasobami naturalnymi.

Dążymy do ograniczenia śladu węglowego w organizacji.

Budujemy świadomość ekologiczną i klimatyczną wśród Pracowników i Współpracowników.



SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Dzięki zaawansowanej i niezawodnej technologii zapewniamy natychmiastowy dostęp do rynków finansowych z całego świata.

Naszym nadrzędnym celem jest edukacja ekonomiczna społeczeństwa. Stale poszerzamy naszą otwartą bazę materiałów edukacyjnych, w której można znaleźć liczne artykuły, wideo oraz komentarze rynkowe. Dzielimy się swoją wiedzą i doświadczeniem chętnie współpracując z uczelniami wyższymi i innymi instytucjami.

Nasz wykwalifikowany Zespół to ludzie ambitni, których wspieramy w stałym rozwoju i osiągnięciu ich celów.



ŁAD KORPORACYJNY

Jesteśmy jednym z największych na świecie brokerów Forex&CFD notowanych na giełdzie.

Nasza działalność podlega pod nadzór finansowy na międzynarodowych rynkach finansowych m.in.: FCA, BaFin, ACPR, CySEC, IFSC.



DZIAŁANIA XTB WSPIERAJĄ CELE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU ONZ



ŚRODOWISKO	SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ	ŁAD KORPORACYJNY
<ul style="list-style-type: none"> • inicjatywy związane z energooszczędnością • digitalizacja dokumentów • ograniczenie produkcji odpadów i ich segregacja oraz recykling • edukacja Pracowników • nowa siedziba firmy - nowa lokalizacja wyróżniona brytyjskim certyfikatem BREEAM • zmniejszenie śladu węglowego organizacji, a docelowo neutralność węglowa 	<ul style="list-style-type: none"> • Fundacja XTB • edukacja ekonomiczna • edukacja Pracowników • upowszechnianie ochrony zdrowia oraz promocja kultury fizycznej i sportu • wolontariat pracowniczy • XTB Sygnatariuszem Karty Różnorodności 	<ul style="list-style-type: none"> • wysokie standardy corporate governance • Kodeks Etyki • ESG uwzględnione w strukturze organizacyjnej Spółki • transparentna komunikacja



Działania środowiskowe podejmowane przez spółkę koncentrują się w szczególności na:

REDUKCJA ZUŻYCIA ENERGII	RECYKLING SPRZĘTU KOMPUTEROWEGO	SEGREGACJA ODPADÓW	DIGITALIZACJA DOKUMENTÓW
<ul style="list-style-type: none"> ochrona zasobów naturalnych poprzez ograniczenie zużycia oraz racjonalne gospodarowanie energią elektryczną oraz energią ciepłą zmiana siedziby na nowoczesną z szerokim wachlarzem energooszczędnych rozwiązań ograniczenie podróży służbowych - spotkania z Klientami odbywają się głównie online szkolenia stacjonarne zostały zastąpione przez webinaria, a dodatkowe spotkania inwestorskie odbywają się w trybie online monitoring śladu węglowego - docelowo w trzech zakresach 	<ul style="list-style-type: none"> recykling zużytego sprzętu elektronicznego, który przekazywany jest certyfikowanej firmie zewnętrznej do recyklingu przekazujemy głównie komputery stacjonarne, laptopy, monitory, telefony oraz drukarki wymieniany sprzęt komputerowy spełniający odpowiedni parametry użyteczności przekazywany jest na cele charytatywne prowadzimy akcje zbiórkowe na potrzeby utylizacji i recyklingu 	<ul style="list-style-type: none"> ograniczanie produkcji odpadów oraz ich segregacja na terenie całego biura - kosze do segregacji wraz z pełną informacją w jaki sposób odpady powinny być segregowane umieszczone są w kuchniach zbieranie makulatury i przekazywanie do właściwego punktu odbioru plastikowe nakrętki umieszczone są w oddzielnych pojemnikach, na których widnieje informacja o wsparciu konkretnej akcji charytatywnej 	<ul style="list-style-type: none"> umowy z Klientami XTB podpisywane są w sposób elektroniczny, a proces otwierania rachunku inwestycyjnego jest w pełni zautomatyzowany zachęcamy Klientów do rezygnacji z otrzymywania papierowych dokumentów - wszelkie niezbędne dokumenty związane z rachunkiem inwestycyjnym umieszczone są w formie elektronicznej w Pokoju Inwestora zachęcamy Pracowników do ograniczenia wykonywania kserokopii oraz wydruków, a także zmniejszania zużycia papieru poprzez cykliczne mailingi informacyjne oraz umieszczenie informacji o optymalnych parametrach wydruku w realizowanych przez nas projektach marketingowych bardzo często w żadnej formie nie wykorzystujemy drukowanych materiałów promocyjnych 



EDUKACJA PRACOWNIKÓW

2020



Na początku 2020 roku podjęliśmy inicjatywę wprowadzenia ekologicznych rozwiązań w biurze, które początkowo objęły segregację odpadów, ograniczenie zużycia papieru oraz skierowanie uwagi Pracowników na konieczność oszczędzania energii i wody.

Rozpoczęliśmy również proces redukcji plastikowych oraz jednorazowych akcesoriów oraz premiowania produktów wysokiej jakości w procesie zamówień.

Cyklicznie wysyłamy mailing do naszych Pracowników o zagrożeniu środowiska naturalnego oraz o działaniach podjętych w siedzibie XTB, mających na celu efektywne zarządzanie zasobami naturalnymi i ochronie środowiska.

2021



W 2021 roku został przyjęty w Spółce **program edukacji ekologicznej "Naturalna inwestycja"**, który stanowi sformalizowanie i rozszerzenie zapoczątkowanych w 2020 roku rozwiązań. Program ten ma na celu zachęcenie Pracowników do ekologicznych zachowań w miejscu pracy, co jednocześnie może przekładać się na stosowanie dobrych nawyków w życiu codziennym.

W ramach Programu realizowane są działania takie jak m.in.: segregacja odpadów, zbieranie makulatury, zużytych baterii czy plastikowych nakrętek, promocja ekologicznych dni oraz wprowadzenie rozwiązań wpływających na ograniczenie marnowania jedzenia. Zwracamy szczególną uwagę na oszczędzanie energii i wody oraz stopniowo wymieniamy plastikowe akcesoria na rzecz biodegradowalnych i kompostowalnych.

Przywiązujemy szczególną uwagę do zamawianych produktów, dążymy do eliminacji plastiku oraz produktów jednorazowych, wybieramy produkty wysokiej jakości o długim terminie użyteczności.

2022



Naszym priorytetem jest wdrożenie wszystkich rozwiązań objętych programem w nowej siedzibie XTB w Warszawie.

Naszym celem jest stałe podnoszenie świadomości ekologicznej Pracowników, a przyjęty w siedzibie XTB program edukacji ekologicznej planujemy w 2022 roku i latach kolejnych rozszerzać na oddziały i spółki zależne w celu osiągnięcia spójności prowadzonej polityki ekologicznej w miejscu pracy.



NOWE BIURO XTB

Od stycznia 2022 roku Spółka zmienia siedzibę i przeniosi się do budynku zrealizowanego w standardzie budownictwa zrównoważonego.

- budynek nowej siedziby XTB został zaprojektowany w trosce o ekologię co potwierdza Certyfikat BREEAM na poziomie excellent
- 100% energii zużywanej przez Skyliner pochodzi z odnawialnych źródeł energii (potwierdzone Certyfikatem)
- budynek uzyskał certyfikat innogy Polska z Grupy E.ON potwierdzający zakup gwarancji pochodzenia energii elektrycznej z instalacji OZE
- fasada – ponadprzeciętne współczynniki izolacyjności cieplnej i akustycznej (nie nagrzewa się latem, nie wychładza zimą). Szklane narożniki. Ekologiczna refleksyjność pozwalająca ptakom uniknięcia zderzenia z budynkami
- windy - podział wind na trzy strefy optymalizuje czas oczekiwania i zużycie energii. Dodatkowo odzysk energii podczas hamowania wind.
- system klimatyzacji oparty o wieże chłodnicze z dobudowaną instalacją uzdatniania wody. Najbardziej ekonomiczne i ekologiczne rozwiązanie dostosowane do polskich warunków pogodowych
- 100% oświetlenia w technologii LED. Światło na fotokomórki w przestrzeniach wspólnych.
- woda w toaletach na fotokomórki
- zastosowanie nowoczesnych systemów, dzięki którym możliwy jest szczegółowy monitoring zużycia mediów





KLIMAT

Charakter podstawowej działalności Spółki w postaci świadczenia usług finansowych (handel instrumentami finansowymi online) powoduje, że z punktu widzenia wpływu na środowisko, w tym na zmiany klimatu, działalność Spółki można scharakteryzować jako typową działalność biurową oraz związaną z utrzymaniem infrastruktury informatycznej dla której najistotniejszym obszarem wpływu jest zużycie zakupionej energii elektrycznej.

Mając powyższe na uwadze, wpływ prowadzonej działalności na emisje gazów cieplarnianych jest ograniczony w porównaniu do branż np. produkcyjnej, budowlanej czy energetycznej. Niemniej naszą intencją jest podjęcie działań w celu systematycznego ograniczania śladu węglowego, **a docelowo osiągnięcie neutralności klimatycznej organizacji rozumianej jako Grupa Kapitałowa XTB.**

Zamierzamy to osiągnąć w szczególności poprzez:

- inicjatywy ograniczające energochłonność, w tym w szczególności odnoszące się do posiadanej infrastruktury informatycznej
- korzystanie z energii elektrycznej pochodzącej ze źródeł odnawialnych
- długofalową współpracę w obszarze zwiększenia drzewostanu
- efektywniejsze zarządzanie zużyciem zasobów





KLIMAT

Zagadnienia klimatyczne dotychczas nie były uwzględniane w procesach decyzyjnych w Grupie Kapitałowej XTB. Wpływ podstawowej działalności operacyjnej (uwzględniającej również ofertę produktową oraz źródło generowania przychodów i kosztów) na zagadnienia klimatyczne można uznać za nieistotny w porównaniu do wpływu organizacji o zbliżonej skali działalności funkcjonującej w tradycyjnej gałęzi przemysłu czy budownictwa.

Niemniej naszą intencją jest aby ograniczenie wpływu na środowisko naturalne (w tym w szczególności na klimat) stało się jednym z podstawowych kryteriów uwzględnianym przy podejmowaniu decyzji w obszarze wsparcia biznesu i administracji. Zamierzamy również podjąć inicjatywy budujące świadomość ekologiczną wśród naszych Pracowników i Współpracowników.

W naszej ofercie znajdują się instrumenty finansowe (ETF) umożliwiające dokonywanie inwestycji w podmioty świadome klimatycznie i zakładamy systematyczne poszerzanie tej oferty. Jednocześnie, w przypadku szerszego zainteresowania produktami wspierającymi zarządzanie ryzykiem klimatycznym (np. derywaty pogodowe), przeprowadzimy ich gruntowną analizę.

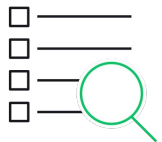


Koordinowaniem wpływu organizacji na zagadnienia klimatyczne zajmuje się ESG Menadżer odpowiadający bezpośrednio przed Zarządem XTB.

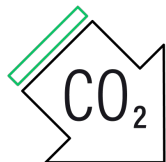
Naszą intencją jest również włączenie w najbliższym czasie ryzyka klimatycznego do systemu zarządzania ryzykiem funkcjonującym na poziomie Grupy Kapitałowej XTB.



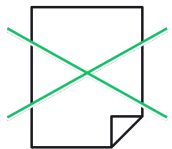
PLANOWANE DZIAŁANIA



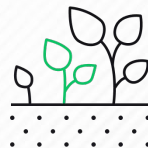
Monitorowanie śladu węglowego dla organizacji docelowo w trzech zakresach.



Podjęmowanie działań zmierzających do zmniejszania śladu węglowego i docelowo osiągnięcia neutralności klimatycznej.



Systematyczne ograniczanie zużycia papieru.



W ramach inicjatywy długoterminowej podjęcie współpracy z zewnętrzną organizacją, która we współpracy z Pracownikami XTB będzie sadzić drzewa oraz opiekować się lasem. Wstępnie planujemy w ten sposób sadzić 1 ha lasu rocznie.



Budowanie świadomości środowiskowej wśród Pracowników poprzez wdrożenie programu ekologicznego "Naturalna inwestycja" w Grupie Kapitałowej XTB oraz Partnerów biznesowych poprzez uwzględnienie obszaru ESG w strategii biznesowej Spółki.

FUNDACJA XTB

Wszelkie działania w obszarze społecznej odpowiedzialności realizowane są przez Grupę Kapitałową XTB oraz powołaną Fundację XTB.

Fundacja XTB została ustanowiona w 2020 roku.

Skoncentrowana jest na podejmowaniu działań w zakresie m.in.:

- społecznej odpowiedzialności biznesu i zrównoważonego rozwoju
- podnoszenia świadomości oraz wiedzy ekonomicznej, finansowej oraz związanej z nowymi technologiami, a także wpływanie na wzrost zaufania i szacunku do instytucji finansowych
- wspierania oraz organizowania wszelkich inicjatyw związanych z promocją instytucji finansowych i nowych technologii
- promocji zatrudnienia i edukacji oraz wyrównywania szans na rozwój
- inicjowania oraz wspierania aktywności Pracowników Grupy Kapitałowej XTB, związanej z celami statutowymi Fundacji, wolontariatem pracowniczym oraz wszelką aktywnością społeczną, edukacyjną oraz sportową
- działalności charytatywnej oraz społecznej, w szczególności mającej na celu wyrównywanie szans oraz pomoc osobom niepełnosprawnym i wykluczonym





EDUKACJA EKONOMICZNA

Od początku istnienia XTB przywiązuje szczególną wagę do edukacji na temat funkcjonowania rynków finansowych.

Naszym nadrzędnym celem jest stałe budowanie świadomości inwestycyjnej oraz ułatwienie dostępu do wiedzy ekonomicznej każdej zainteresowanej osobie.

Dbamy o to, aby każdy kto jest zainteresowany funkcjonowaniem rynków finansowych, miał możliwość uzyskania niezbędnej wiedzy. Liczne materiały przygotowane przez naszych specjalistów dostępne są dla wszystkich zainteresowanych taką tematyką.

- przygotowywane przez nas materiały edukacyjne są bezpłatne
- dziesiątki otwartych artykułów o tematyce inwestycyjnej i ekonomicznej dla każdego poziomu zaawansowania
- różnorodna tematyka dopasowana do indywidualnych potrzeb
- aktualne wiadomości rynkowe, dzięki którym można być zawsze na bieżąco
- szkolenia i konferencje z ekspertami rynków finansowych



Współpracujemy jednocześnie z firmami technologicznymi, fintechami i uczelniami wyższymi w zakresie wspierania innowacyjności i edukacji ekonomicznej.



EDUKACJA PRACOWNIKÓW

XTB dokłada należytych starań, by miejsce pracy umożliwiło Pracownikom jak najlepszy rozwój zawodowy. Spółka motywuje i wspiera Pracowników w procesie podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz daje szerokie możliwości do poszerzania wiedzy poprzez organizację specjalistycznych szkoleń z ekspertami oraz udostępniania programów i kursów do doskonalenia języków obcych.

XTB wzmacnia świadomość Pracowników w zakresie ochrony środowiska oraz promocji zdrowia.

upowszechnianie ochrony zdrowia poprzez propagowanie akcji
m.in. takich jak: Europejski Dzień Walki z Rakiem Piersi czy Movember

organizacja spotkań z lekarzami specjalistami
w zakresie profilaktyki zdrowotnej

drużyna XTB w piłce nożnej
grająca w lidze biznesowej

promocja kultury
fizycznej i sportu

wsparcie dla innych
dyscyplin sportowych

szczepienia na
grypę w XTB

organizacja szkoleń
z pierwszej pomocy

PLANUJEMY

- wprowadzić dzień dla zdrowia dla Pracowników XTB, podczas którego będą mogli wykonać najistotniejsze badania profilaktyczne
- zwiększyć zaangażowanie w promocję kolejnych dyscyplin sportowych





XTB SYGNATARIUSZEM KARTY RÓŻNORODNOŚCI

Spółka zatrudnia Pracowników zróżnicowanych pod kątem płci, wieku, wykształcenia, kwalifikacji, doświadczenia zawodowego, narodowości, pochodzenia etnicznego, religii, wyznania, bezwyznaniowości, przekonań politycznych, stanu zdrowia, orientacji psychoseksualnej, statusu rodzinnego, stylu życia, miejsca zamieszkania, formy, zakresu i podstawy zatrudnienia oraz zapewnia wszystkim Pracownikom szacunek, tolerancję i równe traktowanie w miejscu pracy, a także tworzenie środowiska pracy sprzyjającego wykorzystaniu ww. różnic na rzecz organizacji.

Spółka wprowadziła szereg zapisów dotyczących przeciwdziałaniu dyskryminacji, mobbingowi oraz innych regulacji określających standardy równego traktowania, ochrony przed przemocą, molestowaniem, czy nieuzasadnionym zwolnieniem.

Wszyscy Pracownicy oraz osoby współpracujące są zobowiązane do reagowania, jeśli są świadkami wykluczenia lub piętnowania Współpracowników, zgodnie z obowiązującą Procedurą Anonimowego Zgłaszania Nieprawidłowości.





ŚRODOWISKO PRACY

Dokładamy wszelkich starań aby tworzyć przyjazne środowisko pracy z poszanowaniem wszelkich najwyższych wartości.

Stawiamy na rozwój naszych Pracowników, dlatego XTB jest idealnym miejscem, aby zdobyć doświadczenie i rozwijać nabyte umiejętności. XTB daje możliwość zaangażowania się w ciekawe projekty, w których stawiamy na innowacyjność i kreatywność.

XTB wykazuje troskę o swoich Pracowników. Dokładamy wszelkich starań aby wskaźnik satysfakcji naszych Pracowników i ich zaangażowania był coraz wyższy.

Spółka kładzie nacisk na zatrudnianie Pracowników w oparciu o wielorakość kwalifikacji i kompetencji pod względem wykształcenia, doświadczenia zawodowego i umiejętności dobieranej kadry managerskiej celem zapewnienia kompleksowego i rzetelnego wykonania powierzonych jej zadań.

Zasady równego traktowania w zatrudnieniu zostały opisane w wewnętrznych dokumentach firmy min. w Regulaminie Pracy i są ogólnie dostępne dla każdego z Pracowników. Dążymy do zapewnienia równowagi płac. Jednym z mierników wykorzystywanym na potrzeby analizy poziomu równości płac jest wskaźnik równości wynagrodzeń. Wskaźnik ten obliczany jest dla danych rocznych oraz prezentowany m.in. w raportach niefinansowych Spółki.

W Spółce prowadzona jest okresowa analiza kształtowania się wynagrodzeń kobiet i mężczyzn w każdym Dziale. W przypadku wykrycia rozbieżności przeprowadzane są konsultacje z Dyrektorem Działu i w razie konieczności podejmowane są działania korygujące.





ŚRODOWISKO PRACY

Naszym Pracownikom oferujemy szereg benefitów.



prywatna opieka
medyczna



ubezpieczenie
grupowe



platforma
benefitowa



platforma do nauki
angielskiego



nowoczesne
biuro



dofinansowanie do
kursów i szkoleń

ELASTYCZNE GODZINY PRACY

Jednym z udogodnień jakie wdrożyliśmy jest elastyczny system rozpoczęcia pracy dla Pracowników objętych podstawowym systemem czasu pracy, wykonujących pracę od poniedziałku do piątku, z którego chętnie korzystają rodzice. Wprowadzony został ruchomy czas rozpoczęcia pracy, tj. Pracownicy rozpoczynają pracę w przedziale czasowym między godziną 7:00 a 10:00, a kończą pracę po upływie liczby godzin obowiązującego dobowego wymiaru czasu pracy. Takie rozwiązanie pozwala na godzenie ról na polu rodzinnym i zawodowym przez kobiety i mężczyzn. Jest to szczególnie ważne dla rodziców odprowadzających dzieci do przedszkola lub szkoły, a w przypadku choroby dziecka umożliwiają pójście do lekarza bez konieczności korzystania z dnia wolnego.

SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ



Podjęmowane przez nas działania wpisują się w społeczną odpowiedzialność biznesu.

ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE

- ✓ edukacja ekonomiczna
 - ✓ eksperckie szkolenia i konferencje w zakresie inwestowania na rynkach finansowych
 - ✓ rzetelna i przejrzysta komunikacja z Klientami
-
- ✓ wsparcie merytoryczne młodych przedsiębiorców
 - ✓ współpraca z Partnerami (instytucje, fundacje) organizującymi programy wsparcia w zakresie m.in. finansów, technologii, sztucznej inteligencji itp.
-
- ✓ działalność charytatywna i sponsoring
 - ✓ wspieramy organizacje, które działają na rzecz dobrobytu społecznego takie jak m.in. Szlachetna Paczka
-
- ✓ wolontariat pracowniczy
-
- ✓ Fundacja XTB

PLANOWANE DZIAŁANIA

- systematyczne poszerzanie bazy wiedzy dla każdego poziomu zaawansowania
 - systematyczne uzupełnianie naszych edukacyjnych materiałów wideo o stenogram, aby ułatwić ich odbiór osobom słabiej słyszącym
-
- zwiększenie zaangażowania w programy wspierające rozwój i innowacyjność polskich przedsiębiorców
-
- systematyczny wzrost nakładów na cele charytatywne oraz rozwój obszaru partnerstwa w projektach społecznych
 - kontynuacja programu przekazywania wymienianego w firmie, ale nadal sprawnego sprzętu elektronicznego na cele charytatywne w celu usuwania barier i przeciwdziałania wykluczeniu
-
- zwiększenie zaangażowania w projekty proekologiczne, m.in. sadzenie lasów
 - zwiększenie zaangażowania w projekty społeczne
 - systematyczny wzrost przepracowanych godzin w ramach wolontariatu
-
- podjęcie działań na rzecz zapobiegania wykluczeniu dzieci i młodzieży
 - program edukacji ekonomicznej dla dzieci i młodzieży oraz wsparcie ich kształcenia w zakresie przedmiotów ścisłych



BEZPIECZEŃSTWO I ZAUFANIE



XTB to spółka działająca na rynku od 2004 roku, od 2016 roku notowana jest na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. XTB jako spółka giełdowa i instytucja finansowa podlega pod nadzór Komisji Nadzoru Finansowego.

XTB jest jednym z największych brokerów FX&CFD w Europie i Ameryce Łacińskiej, obecnym w kilkunastu krajach na świecie, takich jak m.in. Niemcy, Francja, Hiszpania, Portugalia, Czechy, Belize czy Chile.

Nasza działalność podlega pod nadzór finansowy na międzynarodowych rynkach finansowych m.in. FCA, BaFin, ACPR, CySEC, IFSC.

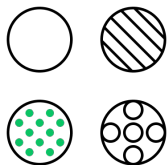
TRANSPARENTNA KOMUNIKACJA

Spółka w celu należytej komunikacji z Interesariuszami zamieszcza na swojej stronie internetowej informacje na temat założeń posiadanej strategii, w tym zwłaszcza celów długoterminowych oraz planowanych działań. Postępy jej realizacji, określone za pomocą mierników finansowych i niefinansowych są przedstawiane w raportach bieżących i okresowych.

Spółka raz na kwartał organizuje spotkanie dla Inwestorów, zapraszając na nie w szczególności akcjonariuszy, analityków, ekspertów branżowych i przedstawicieli mediów. Podczas spotkania Zarząd Spółki prezentuje i komentuje przyjętą strategię i jej realizację, wyniki finansowe Spółki i jej Grupy, a także najważniejsze wydarzenia mające wpływ na działalność Spółki i jej Grupy, osiągnięte wyniki i perspektywy na przyszłość. Podczas organizowanych spotkań Zarząd Spółki publicznie udziela odpowiedzi i wyjaśnień na zadawane pytania.

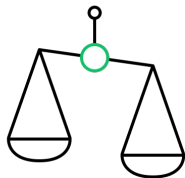
Jako Spółka giełdowa publikujemy raporty okresowe co kwartał, natomiast sprawozdania dla instytucji nadzoru przygotowywane są co najmniej raz w miesiącu.





RÓŻNORODNOŚĆ I RÓWNOŚĆ

W Spółce obowiązuje "Polityka różnorodności w odniesieniu do Członków Zarządu X-Trade Brokers Dom Maklerski S.A.", przyjęta przez Radę Nadzorczą. Członkowie władz Spółki są specjalistami w różnych obszarach wiedzy i posiadają zróżnicowane doświadczenie branżowe korespondujące z obecnie wykonywaną funkcją.



ETYKA W BIZNESIE

W XTB obowiązuje szereg uregulowań związanych z etycznym podejściem do biznesu, które zawierają się m.in. w Kodeksie Etyki oraz Procedurze AML (opisującej czynności i procesy wykonywane w XTB w zakresie przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu).

Działem Prawnym i Compliance kieruje Dyrektor Działu, które jest jednocześnie Członkiem Zarządu ds. Prawnych i podlega bezpośrednio Prezesowi Zarządu. Dział Prawny i Compliance podzielony został na cztery następujące zespoły: Zespół Kontroli Wewnętrznej, Zespół Nadzoru Zgodności z Prawem, Zespół Wsparcia Operacyjnego oraz Zespół ds. Przeciwdziałania Praniu Pieniędzy oraz Finansowaniu Terroryzmu.

ŁAD KORPORACYJNY

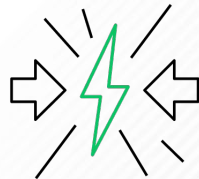


W Spółce obowiązuje **Kodeks Etyki**, który określa podstawowe normy, zasady postępowania i wartości, których powinni przestrzegać Pracownicy XTB.

W Kodeksie Etyki określone zostały podstawowe zasady etyczne:



we wzajemnych relacjach - w tym postanowienia dotyczące równego traktowania, stosowania wyrazów wulgarnych, dyskryminacji i mobbingu



dotyczące lojalności, uczciwości i konfliktu interesów - w tym postanowienia określające sytuacje, w których niedopuszczalny konflikt interesów może wystąpić



dotyczące upominków i lojalności wobec kontrahentów, Partnerów biznesowych i Klientów detalicznych



Uważamy, że obszar ESG jest niezwykle istotnym elementem w budowaniu wartości firmy, dlatego też zostanie on uwzględniony w strategii biznesowej Spółki jako gwarancja najwyższych standardów.

STRATEGIA ESG WAŻNYM ELEMENTEM BUDOWANIA WARTOŚCI FIRMY

- uwzględnienie obszaru ESG w strategii biznesowej Spółki
- transparentność polityki ESG i raportowania niefinansowego
- ESG w strukturze organizacyjnej Spółki - ESG Menadżer, który w strukturze organizacji odpowiada bezpośrednio przed Zarządem XTB
- zapewnienie należytej komunikacji z Interesariuszami w zakresie przyjętej strategii w obszarze ESG
- wysokie standardy corporate governance
- etyka w biznesie zgodnie z obowiązującym w Spółce Kodeksem Etyki
- ESG w procesie zamówień

8 WZROST
GOSPODARCZY
I GODNA PRACA



17 PARTNERSTWA
NA RZECZ CEŁÓW





W XTB kładziemy szczególny nacisk na kontynuację dotychczasowych rozwiązań oraz realizację naszych zobowiązań w obszarze ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju. W związku z powyższym wyznaczyliśmy cele, które będziemy stopniowo realizować. Podejmowanie różnorodnych inicjatyw z tego obszaru pozwoli na budowanie świadomości ekologicznej nie tylko wśród naszych Pracowników, ale również Klientów i Partnerów biznesowych. Będziemy również dążyć do zmniejszania śladu węglowego.

Jednocześnie chcemy stale zwiększać nasze zaangażowanie w projekty z obszaru społecznej odpowiedzialności. Będziemy podejmować współpracę z kolejnymi organizacjami, dzielić się swoją wiedzą i doświadczeniem oraz organizować działania mające na celu usuwanie barier i walkę z wykluczeniem.

Realizacja przyjętej Strategii ESG będzie monitorowana i raportowana zgodnie z przyjętymi standardami, uwzględniając jednocześnie mierniki jakościowe i ilościowe. Realizacją Strategii ESG oraz inicjatyw w tym obszarze koordynuje ESG Menadżer, który w strukturze organizacji odpowiada bezpośrednio przed Zarządem XTB.