

# Polityka Zarządzania Różnorodnością, Równym Traktowaniem i Kulturą Włączenia XTB S.A

Diversity, Equal Treatment and Inclusion Culture Management  
Policy of XTB S.A.



**Polityka Zarządzania Różnorodnością, Równym Traktowaniem i Kulturą Włączenia („Polityka DEI”) w XTB S.A. z dnia 10 grudnia 2024 r.**

**Art. 1  
Wprowadzenie**

Polityka Zarządzania Różnorodnością, Równym Traktowaniem i Kulturą Włączenia („Polityka DEI”) w Grupie Kapitałowej XTB („Grupa”), porządkuje i wskazuje najważniejsze kierunki działań w obszarze wspierania i budowania różnorodnej i włączającej organizacji.

Polityka DEI nawiązuje do wartości zawartych w Kodeksie Etyki XTB, Polityce antymobbingowej i antydyskryminacyjnej a także nawiązuje do Polityki różnorodności w odniesieniu do Członków Zarządu.

Podstawą do stworzenia Polityki DEI jest poszanowanie praw człowieka, na którym opiera się proces budowania inkluzywnej kultury organizacyjnej.

Grupa XTB S.A. zobowiązuje się do poszanowania wszystkich praw człowieka uznanych i zdefiniowanych w międzynarodowo uznanych dokumentach oraz unikania/minimalizowania potencjalnego negatywnego wpływu jej działalności na prawa człowieka. Zobowiązujemy się do przestrzegania we wszystkich rodzajach aktywności zapisów:

- 10 zasad UN Global Compact;
- Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka;
- Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka;
- Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych;
- zasad dotyczących podstawowych praw w pracy zawartych w 8. Podstawowych Konwencjach MOP określonych w Deklaracji w sprawie podstawowych zasad i praw w pracy, w tym: do poszanowania wolności do zrzeszania się i zawierania umów zbiorowych; prawa do niepodlegania pracy przymusowej, pracy dzieci i dyskryminacji w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu.

Ponadto zobowiązujemy się do poszanowania praw człowieka pracowników w relacjach biznesowych oraz obszarach gdzie jest to zasadne, do angażowania

**Diversity, Equal Treatment and Inclusion Culture Management Policy (“DEI Policy”) at XTB S.A. of December 10<sup>th</sup>, 2024**

**Art. 1  
Introduction**

The Diversity, Equal Treatment, and Inclusion Culture Management Policy (“DEI Policy”) within the XTB Capital Group (“Group”) defines and directs key actions for fostering and building a diverse and inclusive organization.

The DEI Policy aligns with the values outlined in the XTB Code of Ethics, Anti-Mobbing and Anti-Discrimination Policy, and the Diversity Policy concerning Board Members.

The foundation of the DEI Policy is the respect for human rights, forming the basis for creating an inclusive organizational culture.

XTB S.A. commits to respecting all human rights as recognized and defined in internationally acknowledged documents and avoiding/minimizing any potential negative impact of its operations on human rights. We commit to adhering to the provisions of:

- The 10 Principles of the UN Global Compact;
- The Universal Declaration of Human Rights;
- The UN Guiding Principles on Business and Human Rights;
- The OECD Guidelines for Multinational Enterprises;
- Core labor rights principles outlined in the 8 Fundamental ILO Conventions included in the Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, including freedom of association, collective bargaining, and freedom from forced labor, child labor, and discrimination in employment and occupation.

Additionally, we pledge to respect the human rights of employees in business relationships and other relevant areas by engaging affected stakeholders in refining and monitoring our approach to human rights. By affected stakeholders, we refer to individuals (e.g., company employees, representatives of local communities) who are

naszych dotkniętych interesariuszy w ramach doskonalenia lub monitorowania naszego podejścia do obszaru praw człowieka. Poprzez dotkniętych interesariuszy rozumiemy osoby (np. pracowników spółki, przedstawiciele lokalnych społeczności itp.) na których Grupa XTB wywiera lub może wywierać negatywny wpływ.

W ramach działań naprawczych zobowiązujemy się do podejmowania samodzielnych działań lub współpracy w zakresie działań naprawczych na rzecz dotkniętych interesariuszy; współpracy w tym zakresie z dostawcami celem naprawienia negatywnych skutków, które są bezpośrednio związane z naszą działalnością, produktami lub usługami; współpracy z mechanizmami sądowymi lub pozasądowymi w celu zapewnienia dostępu do pełnych działań zaradczych.

Oczekujemy, że dostawcy współpracujący z Grupą XTB działają w poszanowaniu praw człowieka oraz zapisów Deklaracji MOP dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz obszarów regulowanych tą Deklaracją, w tym do: poszanowania wolności do zrzeszania się i zawierania umów zbiorowych; prawa do niepodlegania pracy przymusowej, pracy dzieci i dyskryminacji w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu.

## **Art. 2** **Słownik pojęć**

### **1. Różnorodność**

W XTB różnorodność jest jednym z kluczowych fundamentów, który wzbogaca i inspirowa naszą organizację. Nasz zespół składa się z pracowników o różnych narodowościach, poglądach, doświadczeniach, wykształceniu i wartościach. Każdy pracownik wnosi unikalne perspektywy, co pozwala nam na wspólny rozwój i tworzenie innowacyjnych rozwiązań.

Doceniamy różnorodność pod każdym względem – od wieku i płci, po orientację psychoseksualną, tożsamość płciową, stan zdrowia czy sytuację rodzinną. W XTB pracują osoby z różnych krajów, wyznań i kultur, co pozwala nam budować globalną organizację opartą na wzajemnym szacunku, życzliwości i współpracy.

Różnorodność w XTB nie tylko wzbogaca naszą kulturę organizacyjną, ale także tworzy przestrzeń, w której każdy czuje się bezpiecznie, sprawiedliwie traktowany i akceptowany. Dzięki temu każdy pracownik ma możliwość pełnego wykorzystania swojego potencjału, a

or may be negatively impacted by XTB Group's activities.

As part of remedial actions, we commit to undertaking independent corrective measures or collaborating with suppliers to address negative effects directly tied to our activities, products, or services. We will cooperate with judicial and non-judicial mechanisms to ensure full redress.

We expect our suppliers to operate in respect of human rights and the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, including freedom of association, collective bargaining, and freedom from forced labor, child labor, and workplace discrimination.

## **Art. 2** **Glossary**

### **1. Diversity**

At XTB, diversity is a key foundation that enriches and inspires our organization. Our team comprises employees of various nationalities, beliefs, experiences, education, and values. Each team member brings unique perspectives, fostering collective growth and innovative solutions.

We value diversity in every aspect – from age and gender to sexual orientation, gender identity, health status, and family circumstances. Employees from different countries, religions, and cultures contribute to building a global organization rooted in mutual respect, kindness, and collaboration.

Diversity at XTB not only enhances our organizational culture but also creates an environment where everyone feels safe, fairly treated, and accepted. This enables employees to fully realize their potential, making our



nasza organizacja staje się bardziej otwarta na potrzeby innych.

Wspólnie dążymy do budowania środowiska pracy opartego na empatii, życzliwości i wzajemnym wsparciu, gdzie równe traktowanie jest priorytetem.

W XTB różnorodność jest wartością, z której czerpiemy, by rozwijać się jako zespół i osiągać wspólne cele.

## 2. Równość

Równość w XTB oznacza, iż każdy pracownik ma równe szanse na rozwój kariery zawodowej, osiągnięcie sukcesu oraz otrzymywanie obiektywnej oceny swojej pracy. Niezależnie od płci, wieku, wykształcenia, doświadczenia zawodowego, stanowiska czy stażu pracy, każdy pracownik traktowany jest z jednakową uwagą i szacunkiem.

Dążymy do tego, aby wszyscy pracownicy mieli równe możliwości, niezależnie od swojego pochodzenia, stanu zdrowia, niepełnosprawności, rasy, religii, narodowości, przekonań politycznych, wyznania, orientacji psychoseksualnej, statusu rodzinnego, ról społecznych czy stylu życia. Zapewniamy, że równość obowiązuje niezależnie od formy zatrudnienia i rodzaju umowy, zarówno w przypadku zatrudnienia na czas określony i nieokreślony, w pełnym oraz niepełnym wymiarze czasu pracy, a także w ramach pracy zdalnej.

W XTB wierzymy, że równe traktowanie każdej osoby przyczynia się do stworzenia otwartego i zróżnicowanego środowiska pracy, w którym każdy ma szansę na realizację swojego potencjału.

### Art. 3 Cele Polityki DEI

#### Polityka DEI ma na celu:

1. **Promowanie różnorodności:** Zapewnienie, że wszystkie osoby zatrudnione w XTB, niezależnie od narodowości, płci, orientacji seksualnej, wyznania, wieku, statusu rodzinnego czy poziomu doświadczenia zawodowego, będą traktowane równo i z szacunkiem. Misją XTB jest także służyć naszym klientom i ich interesom, dlatego naszym celem jest także odzwierciedlenie różnorodności klientów na każdym poziomie

organization more attuned to others' needs.

Together, we strive to create a workplace environment founded on empathy, kindness, and mutual support, where equal treatment is a priority.

At XTB, diversity is a value that drives us to grow as a team and achieve shared goals.

## 2. Equality

Equality at XTB means every employee has equal opportunities for career growth, success, and objective evaluation of their work. Regardless of gender, age, education, professional experience, position, or tenure, all employees are treated with equal respect and attention.

We aim to provide equal opportunities for all employees, regardless of their background, health status, disability, race, religion, nationality, political beliefs, creed, sexual orientation, family status, social roles, or lifestyle. Equality applies to all forms of employment and contract types, whether fixed-term or indefinite, full-time or part-time, and remote work.

At XTB, we believe equal treatment fosters an open and diverse work environment, where everyone can realize their potential.

### Art. 3 Objectives of the DEI Policy

#### The DEI Policy aims to:

1. **Promote Diversity:** Ensure that all individuals employed at XTB, regardless of nationality, gender, sexual orientation, religion, age, family status, or level of professional experience, are treated equally and with respect. XTB's mission includes serving its clients and their interests. Therefore, our goal is also to reflect the diversity of our clients at every level of the organization to better meet their needs.

organizacji, tak aby móc lepiej odpowiadać na ich potrzeby.

2. **Równość w zatrudnieniu:** Procesy rekrutacyjne i ścieżki rozwoju zawodowego w XTB są oparte na kompetencjach i osiągnięciach zawodowych, a nie na cechach osobistych. Dbamy o to, by wszystkie osoby miały równe szanse na rozwój i awans.
3. **Kultura włączenia:** W XTB dążymy do budowania otwartego środowiska pracy, w którym każdy może swobodnie wyrażać swoje poglądy, doświadczenia i potrzeby. Jesteśmy świadomi znaczenia różnorodnych perspektyw, które wzbogacają naszą organizację i przekładają się na innowacyjność oraz sukces całej organizacji.
4. **Przeciwdziałanie dyskryminacji:** XTB nie toleruje jakiegokolwiek formy dyskryminacji, mobbingu czy molestowania ze względu na wiek, płeć, narodowość, wygląd, status majątkowy i rodzinny, stopień sprawności fizycznej, orientację seksualną, przekonania i poglądy polityczne czy religijne. Każdy pracownik ma prawo czuć się bezpiecznie i komfortowo w miejscu pracy. W przypadku jakichkolwiek naruszeń, pracownicy mają możliwość zgłaszania incydentów zgodnie z ustalonymi procedurami, także w sposób anonimowy.

#### **Art. 4 Zasady postępowania**

1. **Szacunek i akceptacja:** Każdy pracownik XTB jest zobowiązany do szanowania innych osób, ich różnorodnych poglądów, potrzeb oraz odmiennych doświadczeń.
2. **Równość płac:** Pracownicy są wynagradzani sprawiedliwie, zgodnie ze swoimi kompetencjami, realizacją celów oraz zakresem obowiązków, bez względu na płeć, narodowość, orientację seksualną czy inne cechy.
3. **Edukacja i świadomość:** Organizujemy szkolenia z zakresu różnorodności i włączenia, aby podnosić świadomość pracowników i promować równe traktowanie.

2. **Ensure Equality in Employment:** Recruitment processes and career development paths at XTB are based on competencies and professional achievements, not personal characteristics. We strive to provide equal opportunities for growth and advancement to all individuals.
3. **Foster an Inclusive Culture:** At XTB, we aim to create an open work environment where everyone can freely express their views, experiences, and needs. We recognize the value of diverse perspectives, which enrich our organization and contribute to innovation and the overall success of the company.
4. **Combat Discrimination:** XTB has a zero-tolerance policy for any form of discrimination, bullying, or harassment based on age, gender, nationality, appearance, socioeconomic status, family situation, physical ability, sexual orientation, beliefs, and political or religious views. Every employee has the right to feel safe and comfortable in their workplace. In case of any violations, employees can report incidents in line with established procedures, including anonymously.

#### **Art. 4 Principles of Conduct**

1. **Respect and Acceptance:** Every XTB employee is obligated to respect others, their diverse views, needs, and different experiences.
2. **Pay Equality:** Employees are compensated fairly based on their competencies, achievement of goals, and scope of responsibilities, regardless of gender, nationality, sexual orientation, or other personal characteristics.
3. **Education and Awareness:** XTB organizes training sessions on diversity and inclusion to raise employee awareness and promote equal treatment within the organization.

<b>Art. 5</b> <b>Standardy rekrutacyjne w XTB</b>	<b>Art. 5</b> <b>Recruitment Standards at XTB</b>
<p>Standardy rekrutacyjne mają na celu nie tylko przyciągnięcie utalentowanych pracowników, ale także stworzenie środowiska pracy, które szanuje różnorodność i promuje równość szans, zgodnie z Dyrektywą UE w sprawie równego traktowania przy zatrudnieniu.</p> <p>Proces rekrutacyjny jest przeprowadzany w sposób dający równe szanse kandydatom ubiegającym się o to samo stanowisko. Nasze standardy rekrutacyjne zapewniają, że procesy są transparentne i wspierają inkluzywność.</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. <b>Selekcja i ocena kandydatów:</b> Bazowym kryterium selekcji kandydatów jest zgodność z wymaganym profilem stanowiska. W trakcie rekrutacji, oceniamy kandydatów na podstawie wiedzy, doświadczenia zawodowego oraz cech i kompetencji, które są niezbędne do pełnienia danej roli w organizacji.</li><li>2. <b>Różnorodność kompetencji:</b> Stale dążymy do tego, aby zapewnić różnorodność, która wzbogaca naszą organizację i daje szerokie spektrum kompetencji.</li><li>3. <b>Brak dyskryminujących kryteriów:</b> Eliminujemy kryteria dyskryminujące w odniesieniu do różnorodności podczas tworzenia ofert pracy.</li><li>4. <b>Reprezentacja płci:</b> Dążymy do zapewnienia reprezentacji wszystkich płci zarówno w wewnętrznych, jak i zewnętrznych procesach rekrutacyjnych. Stosujemy obiektywne kryteria merytoryczne, jednocześnie uwzględniając korzyści płynące z różnorodności.</li><li>5. <b>Równe traktowanie kandydatów:</b> Gwarantujemy wszystkim kandydatom równe traktowanie, uwzględniając zasady równości i różnorodności.</li><li>6. <b>Zrównoważona różnorodność:</b> Zatrudnienie w XTB nie jest kształtowane wyłącznie w celu zwiększenia różnorodności – priorytetem jest realizacja celów biznesowych, przy jednoczesnym zachowaniu różnorodności w zespołach.</li><li>7. <b>Programy dla uczniów i studentów:</b> Organizujemy programy stażowe, które wspierają rozwój uczniów, studentów oraz</li></ol>	<p>The recruitment standards at XTB aim not only to attract talented employees but also to create a work environment that respects diversity and promotes equal opportunities, in alignment with the EU Directive on Equal Treatment in Employment.</p> <p>Recruitment is conducted in a manner that ensures equal opportunities for all candidates applying for the same position. Our standards emphasize transparency and inclusivity throughout the process.</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. <b>Candidate Selection and Assessment:</b> The primary criterion for candidate selection is alignment with the job profile. Candidates are assessed based on their knowledge, professional experience, and the skills and competencies essential for the role.</li><li>2. <b>Diversity in Competencies:</b> We strive to ensure diversity, enriching our organization and bringing a broad spectrum of competencies to our teams.</li><li>3. <b>Non-Discriminatory Criteria:</b> Discriminatory criteria regarding diversity are eliminated when creating job offers and throughout the recruitment process.</li><li>4. <b>Gender Representation:</b> We aim to ensure the representation of all genders in internal and external recruitment processes. Objective merit-based criteria are applied while recognizing the benefits of a diverse workforce.</li><li>5. <b>Equal Treatment of Candidates:</b> All candidates are treated equally, in accordance with principles of equality and diversity.</li><li>6. <b>Balanced Diversity:</b> Employment decisions at XTB prioritize business objectives while maintaining diverse and inclusive teams.</li><li>7. <b>Internship Programs:</b> We organize internship programs to support the growth of students, graduates, and young professionals, providing</li></ol>

absolwentów, dając im możliwość zdobycia pierwszego doświadczenia zawodowego i rozwoju kompetencji.

8. **Bezpieczeństwo i higiena pracy:** Stosujemy zasady zapewniające bezpieczeństwo i higienę pracy, dbając o odpowiednie rozwiązania technologiczne i organizacyjne, które wspierają bezpieczne wykonywanie obowiązków.

#### Art. 6

### Równość w zakresie wynagrodzeń i benefitów w XTB

W XTB zapewniamy równość w wynagrodzeniach i świadczeniach dodatkowych, przestrzegając zasad sprawiedliwego traktowania pracowników, niezależnie od płci oraz innych cech osobistych. Poniżej przedstawiamy kluczowe zasady, którymi kierujemy się w tym zakresie:

1. **Równe traktowanie w wynagrodzeniach i benefitach:** XTB zobowiązuje się do zapewnienia równego traktowania wszystkich pracowników w zakresie wynagrodzeń oraz świadczeń dodatkowych. Procesy te są zgodne z obowiązującymi przepisami prawa, wewnętrznymi regulacjami oraz wytycznymi zewnętrznych regulatorów i lokalnych uwarunkowań. Świadczenia takie jak opieka medyczna, lub dopłaty do sportu i rekreacji są oferowane pracownikom zatrudnionym na podstawie umowy o pracę, także tym, którzy pracują w niepełnym wymiarze godzin i są w okresie wypowiedzenia, oraz tym, którzy pozostają długotrwale nieobecne z powodu choroby lub urlopów rodzicielskich.
2. **Polityka wynagrodzeń neutralna pod względem płci:** XTB stosuje politykę wynagradzania, która jest całkowicie neutralna pod względem płci. Kryteriami wpływającymi na wysokość wynagrodzenia i dostęp do stanowisk mogą być jedynie kompetencje, doświadczenie oraz wyniki pracy.

opportunities to gain initial work experience and develop their skills.

8. **Occupational Safety and Health:** XTB upholds principles ensuring workplace safety and hygiene, implementing appropriate technological and organizational solutions to support safe and efficient performance of duties.

#### Art. 6

### Equality in Compensation and Benefits at XTB

XTB is committed to ensuring equality in pay and additional benefits, adhering to principles of fair treatment for all employees, regardless of gender or other personal characteristics. The following key principles guide our approach in this area:

1. **Equal Treatment in Compensation and Benefits:** XTB guarantees equal treatment for all employees in terms of salaries and supplementary benefits. These processes comply with applicable legal regulations, internal policies, and external regulatory guidelines and local conditions.. Benefits such as medical care and subsidies for sports and recreation are available to all employees with employment contracts, including: part-time workers, employees in their notice period, individuals on long-term leave due to illness or parental responsibilities.
2. **Gender-Neutral Compensation Policy:** XTB implements a pay policy that is entirely neutral with regard to gender. Factors influencing compensation levels and access to roles are strictly limited to skills, experience, work performance. This commitment underscores XTB's dedication to fostering a fair and inclusive workplace, where recognition and rewards are based solely on merit.

### Art. 7

#### Różnorodność w zakresie rozwoju zawodowego, osobistego i komunikacji w XTB

W XTB różnorodność w zakresie rozwoju zawodowego, zainteresowań oraz komunikacji jest kluczowym elementem naszej kultury organizacyjnej. Naszym celem jest wspieranie pracowników w rozwijaniu ich umiejętności i pasji, a także zapewnienie otwartej i inkluzywnej komunikacji wewnętrznej.

- Rozwój zawodowy:** XTB zapewnia pracownikom równy dostęp do możliwości rozwoju zawodowego, takich jak szkolenia, warsztaty oraz inne formy edukacji. Uwzględniamy przy tym zarówno obowiązki służbowe, jak i potencjał oraz efektywność pracowników, dostosowując wsparcie do potrzeb organizacyjnych. Dbamy o to, aby każdy miał szansę na rozwój kompetencji, niezależnie od swojego doświadczenia czy stanowiska.
- Wsparcie integracji zespołowej:** XTB aktywnie wspiera inicjatywy sprzyjające integracji zespołowej oraz międzydziałowej. Ułatwiamy tworzenie grup zainteresowań, takich jak sekcje sportowe czy działalność charytatywna. Zachęcamy pracowników do angażowania się w różne projekty, które wspierają współpracę i budują silniejsze relacje w organizacji.
- Swoboda wypowiedzi i prawo do prywatności:** Gwarantujemy pracownikom prawo do swobodnego wyrażania swoich opinii i poglądów, m.in. poprzez organizację czatów działowych i zespołowych, ułatwiających pracę grupową. Dbamy o to, aby każda osoba mogła w bezpieczny sposób dzielić się swoimi pomysłami i spostrzeżeniami, przy jednoczesnym poszanowaniu jej prywatności.
- Wewnętrzne inicjatywy:** XTB wspiera wewnętrzne inicjatywy organizowane w ramach grupy kapitałowej, które promują współpracę, rozwój osobisty i zawodowy, profilaktykę zdrowotną, działania charytatywne oraz budowanie wspólnoty. Te działania mają na celu wzmacnianie różnorodności i angażowanie pracowników w życie firmy.

Dzięki tym działaniom dążymy do stworzenia środowiska

### Article 7

#### Diversity in Professional Development, Personal Growth, and Communication at XTB

At XTB, diversity in professional development, interests, and communication is a cornerstone of our organizational culture. Our goal is to support employees in developing their skills and passions while ensuring open and inclusive internal communication.

- Professional Development:** XTB ensures equal access for all employees to opportunities for professional development, including training sessions, workshops, and other forms of education. We consider both professional duties and employees' potential and efficiency, tailoring support to organizational needs. We strive to provide everyone with opportunities to develop their skills, regardless of their experience or position.
- Team Integration Support:** XTB actively supports initiatives that foster team and cross-departmental integration. We facilitate the creation of interest groups, such as sports clubs or charity initiatives. Employees are encouraged to engage in various projects that promote collaboration and build stronger relationships within the organization.
- Freedom of Expression and Privacy Rights:** Employees are guaranteed the right to freely express their opinions and perspectives, including through organized department and team chats that facilitate group work. We ensure that everyone can safely share their ideas and observations while respecting their privacy.
- Internal Initiatives:** XTB supports internal initiatives across the capital group that promote collaboration, personal and professional growth, health awareness, charitable actions, and community building.

These activities aim to enhance diversity and engage employees in the company's life. Through these actions, we aim to create a work



pracy, które wspiera rozwój osobisty i zawodowy każdego pracownika, umożliwiając pełne wykorzystanie jego potencjału w atmosferze wzajemnego szacunku i współpracy.

#### **Art.8 Zgłaszanie naruszeń**

W XTB obowiązuje wewnętrzna "Procedura zgłaszania nieprawidłowości", która określa tryb zgłoszeń rzeczywistych lub potencjalnych naruszeń prawa, w tym naruszeń przepisów z zakresu przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu, procedur wewnętrznych i standardów etycznych. Procedurą objęci są zarówno pracownicy, jak i inne osoby wykonujące czynności na rzecz XTB, w tym dostawcy XTB. Wewnętrzna procedura stanowi realizację obowiązków wprowadzonych Ustawą z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów.

#### **Art. 9 Postanowienia Końcowe**

1. **Data wejścia w życie:** Polityka jest przyjmowana, zmieniana i odwoływana uchwałą Zarządu XTB.
2. **Adresaci polityki:** Adresatami niniejszej Polityki są pracownicy i osoby współpracujące z XTB. Po dostosowaniu zaleca się jej wdrożenie również w oddziałach i spółkach XTB.
3. **Dostępność polityki:** Polityka DEI jest jawna i dostępna dla wszystkich zainteresowanych osób. Każdy pracownik XTB ma obowiązek zapoznać się z jej treścią.
4. **Obowiązek przestrzegania:** Każda osoba zatrudniona w XTB, bez względu na stanowisko jest zobowiązana do przestrzegania postanowień Polityki DEI, a osoby pełniące funkcje zarządzające w XTB za sprawowanie nadzoru nad właściwym stosowaniem zawartych w niej wytycznych. Oczekujemy, również od dostawców związanych z Grupą XTB współpracy opartej o zasady niniejszej polityki.
5. **Zastosowanie przepisów prawa i regulacji wewnętrznych:** W kwestiach, które nie są bezpośrednio określone w Polityce DEI, stosowane są odpowiednie przepisy prawa oraz regulacje wewnętrzne. Oznacza to, że w sytuacjach, które

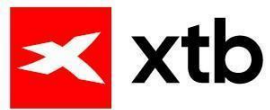
environment that supports each employee's personal and professional development, enabling them to fully realize their potential in a climate of mutual respect and collaboration.

#### **Article 8 Reporting Violations**

At XTB, an internal "Procedure for Reporting Irregularities" is in place, detailing the process for reporting actual or potential violations of the law. This includes breaches of anti-money laundering and counter-terrorist financing regulations, internal procedures, and ethical standards. The procedure applies to employees and individuals performing tasks on behalf of XTB, including suppliers. It fulfills the obligations introduced by the Act of June 14, 2024, on the Protection of Whistleblowers.

#### **Article 9 Final Provisions**

1. **Effective Date:** The policy is adopted, amended, and repealed by resolution of the XTB Management Board.
2. **Policy Recipients:** This policy applies to all employees and individuals cooperating with XTB. Its implementation is also recommended for XTB's branches and subsidiaries after necessary adjustments.
3. **Policy Accessibility:** The DEI Policy is public and available to all interested parties. Every XTB employee is obligated to familiarize themselves with its content.
4. **Compliance Obligation:** All XTB employees, regardless of position, are required to adhere to the provisions of the DEI Policy. Managers at XTB are responsible for supervising the proper application of the guidelines set forth in the policy. XTB also expects suppliers associated with the XTB Group to cooperate in accordance with the principles of this policy.
5. **Application of Legal and Internal Regulations:** In matters not directly specified in the DEI Policy, applicable legal provisions and internal regulations will apply. This means that



<p>nie zostały ujęte w polityce, obowiązują przepisy prawne oraz zasady obowiązujące w firmie.</p> <p>6. W przypadku rozbieżności, obowiązuje polska wersja językowa Polityki DEI.</p>	<p>legal rules and company policies will govern situations not covered by this policy.</p> <p>6. In case of discrepancies, the Polish version of the DEI Policy shall prevail.</p>
--	--